



## Beleidsverklaring

### 1. Algemeen

Dit handboek legt het geïntegreerde Veiligheid -, Kwaliteit -, Arbo - en Milieusysteem vast van en behoort toe aan:

**MVOI B.V.**

De basis voor de kwaliteitsaspecten is ontleend aan de ISO 9001: 2015 en ISO 9000: 2015 met betrekking tot de kwaliteitsdefinitie ervan.

Voor het veiligheid - en gezondheidssysteem is rekening gehouden met de VCA - handleiding 2008 / 5.1, CKB – Handleiding 2014 en BTR handleiding en voor de milieuaspecten de ISO 14001 – 2015 en BRL 7000 / protocol 7001 en protocol 7004.

Het toepassingsgebied van certificering voor ISO 9001 / VCA Petro / CKB / BRL 7000 – protocol 7001/7004, CO<sub>2</sub> prestatieladder, NEN EN 3834 en ISO 14001 is:

#### **Scope:**

**Ontwerpen, uitvoeren, beheren en onderhouden van boven- en ondergrondse kabels- en leidingsystemen.**

**Uitvoering van (water)bodemsaneringen.**

Er zijn geen uitsluitingen van toepassing. Echter wordt veelal het ontwerp voorgeschreven door bestekken en normen

### 2. Missie, visie, strategie en doelen

Directie en management van MVOI B.V., hierna te noemen MVOI, heeft in het kader van Veiligheid, Kwaliteit, Arbeidsomstandigheden en Milieu een aantal ambities en doelen geformuleerd.

MVOI ziet het gebruik van gecertificeerde systemen als een middel om relevante aspecten van de bedrijfsvoering te borgen, die effectief en efficiënt tot uitvoering brengen, waarbij optimalisering, samenwerking en continu verbeteren centraal staan.

Optimalisering betekent dat er rekening gehouden wordt met de laatste stand van de techniek, wetenschap en professionele dienstverlening in het kader van redelijke economische haalbaarheid. Met samenwerken wordt bedoeld dat met alle bij de organisatie betrokken medewerkers en partijen vanuit hun functie, taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheid en competenties, overlegd wordt om te komen tot geschikte technische en organisatorische maatregelen en voorwaarden en het toepassen van continu verbeteren.

Continu verbeteren is een cyclisch proces van doelen stellen > plannen > uitvoeren > controleren > evalueren > bijsturen.

Om missie en doelen te realiseren zijn maatregelen en voorwaarden geschapen. De strategische richting die MVOI in 2016 gekozen heeft is inzichtelijk gemaakt in de context analyse die jaarlijks zal worden herzien. De doelstellingen zullen structureel gemonitord en geëvalueerd worden door de Directie.

De KAM manager Ad Verhees (tevens VGM Coördinator) is direct verantwoordelijk verschuldigd aan de Algemeen Directeur en is door hem aangesteld en opgedragen om het systeem, zoals in dit handboek, het procedureboek, en bijbehorende instructies zijn vastgelegd, in te voeren en te handhaven. Hij vertegenwoordigt het bedrijf naar de officiële instanties en bezit de bevoegdheid en de organisatorische onafhankelijkheid om:

- Systeem -, kwaliteit -, veiligheid -, gezondheid - en milieuproblemen / afwijkingen te signaleren en te registreren;
- Corrigerende en preventieve maatregelen te initiëren, die tot oplossingen leiden;
- Voorkomen van persoonlijk letsel en milieuschade;
- Controle uit te oefenen op de uitvoering van de gekozen oplossingen;
- Acties en audits te ondernemen om zeker te stellen dat het systeem optimaal functioneert;
- Werkzaamheden stop te zetten of leveringen van materialen / diensten op te houden, die niet aan de gestelde eisen voldoen of waarbij een acuut gevaar voor medewerkers en milieu bestaat, totdat de afwijking is verholpen en overeenstemming is bereikt;
- Verbeteringen voor te stellen en in te voeren;
- Opleiding - en trainingsprogramma's door hoofd P&O te (laten) opstellen en uit te voeren;
- KAM (jaar)plannen en verslagen op te stellen.

De Directie is verantwoordelijk voor het volledig en effectief werkzaam zijn van het systeem.

Mede namens de voltallige Directie:  
MVOI – November 2016

Dave Heeren

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Dave Heeren', with a long horizontal stroke extending to the left.

Bijlagen:

- B1.1 Beleidsverklaring Energie
- B1.2 MVO verklaring

## B1.1 Beleidsverklaring Energie

MVOI zoekt naar de mogelijkheden van energie- en milieuvriendelijke uitvoering van de werkzaamheden en streeft naar continue verbetering. Om deze reden zal MVOI voorstellen implementeren, die zorgen voor meer energie-efficiëntie. We zijn bereid ons bewustzijn te vergroten over ons energieverbruik en de consequenties daarvan op het milieu. Om dit beleid duidelijk aantoonbaar te maken heeft MVOI gekozen voor onder andere de ISO 14001, de BRL 7001- protocol 7001 en protocol 7004 en de CO<sub>2</sub> prestatieladder als tool voor aantoonbare committent en onafhankelijke toetsing.

Het Energiebeleid wordt in praktijk nageleefd door:

- Het opstellen van doelstellingen en streefcijfers welke jaarlijks door de directie worden beoordeeld en herzien (Management Review)
- Het inspelen op aanzienlijke energieverbruik gebieden door maatregelen op zowel organisatorisch als uitvoeringstechnisch gebied te nemen
  - o Registraties van het energieverbruik
  - o Aanschaf of renovatie van (milieuvriendelijkere) voertuigen, apparatuur en gebouwen
- Het transparant maken van het energieverbruik voor alle medewerkers en hen actief te betrekken bij het reduceren van het energieverbruik
- Het motiveren van de medewerkers tot het doen van voorstellen die kunnen bijdragen aan de vermindering van het energieverbruik.

MVOI zal de relevante wet-, regelgeving en overige eisen van de autoriteiten op het gebied van energie en andere bepalingen naleven. Deze beleidsverklaring staat iedereen, intern en extern, ter beschikking en wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig aangepast. MVOI verwelkomt alle steun zodat we gezamenlijk energie kunnen besparen en kunnen bijdragen aan een beter milieu.

Namens de directie:

Jos Evers

## B1.2 MVO verklaring

MVOI BV ziet Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (hierna MVO) als de bereidheid om verantwoordelijkheid te nemen voor de gevolgen van haar activiteiten en beslissingen op de mens, milieu en maatschappij en daar verantwoording over af te leggen. De communicatie uitingen moeten onafhankelijk van de doelgroepen de boodschap uitdragen dat MVOI een professionele organisatie is waar maatschappelijk verantwoord ondernemen betekent dat er aandacht is voor de 3 P's : People, Planet en Profit.

Het gaat om het vinden van een balans tussen de sociale (people), ecologische (planet) en economische (profit) dimensies van ondernemen en het minimaliseren van negatieve duurzaamheideffecten van de organisatie op haar stakeholders en de samenleving.

Aandacht voor de 3 P's in de vorm van:

### • People

Hoe voorziet de organisatie in de behoeften van mensen en hoe gaat zij met hun belangen om?

Hierbij gaat het zowel om medewerkers als consumenten, leveranciers en de samenleving als geheel. Veel voorkomende onderwerpen op de People-dimensie zijn gezondheid en veiligheid op de werkplek, het behouden van medewerkers, arbeidsrechten, mensenrechten, scholing, stagebeleid, arbeidsomstandigheden bij uitbestede of ingekochte activiteiten, de maatschappelijke betrokkenheid van de onderneming, discriminatie, diversiteit op de werkvloer.



• **Planet**

Hoe gaat de organisatie om met de milieueffecten die zij veroorzaakt? Veel voorkomende onderwerpen op de Planet-dimensie zijn gevolgen van producten, processen en diensten voor lucht, water, bodem en biodiversiteit, maar ook thema's als Cradle to Cradle, CO2-compensatie, afval en hergebruik, duurzame mobiliteit, duurzame producten en diensten vallen onder de dimensie Planet.

• **Profit**

Het doel is om invulling te geven aan MVO op manieren die passen bij de organisatie en die winst opleveren. Het verlagen van de kosten van energieverbruik en van afval zijn daar voorbeelden van. Winst is daarbij een meervoudig begrip: het gaat niet alleen om wat onder de streep overblijft, maar ook om trots, vertrouwen, betrokkenheid, innovatie, kwaliteit, binding, werkgelegenheid, productiviteit, positionering, reputatie en het aanspreken van de steeds groter wordende groep klanten en organisaties die om duurzame producten vragen. Duurzaam beleggen, duurzaamheidsverslaglegging, transparantie, samenwerking en partnerships, risicomanagement, stakeholderdialoog zijn veelvoorkomende onderwerpen op de Profit-dimensie.

Dit alles kan nooit in één keer gerealiseerd worden maar stil zitten is zeker geen optie. MVOI BV heeft zich daarom de volgende speerpunten tot doel gesteld in het kader van MVO:

- Opstellen document ongewenste omgangsnormen
- Behouden van 0 milieu-incidenten
- Inzet sponsoring maatschappelijke doelstellingen
- Terugdringen brandstofverbruik en CO2 productie
- Mogelijkheid bieden aan herintreders op te leiden tot vakbekwame personen.
- Werkervaringplek bieden voor mindervalide mensen.