

Gedragcode MVOI

MVOI hanteert deze Gedragcode voor haar personeel, waaronder ook de directie valt, en alle partners die zij inschakelt om haar bedrijf uit te oefenen. Er wordt gewerkt in ketens en vandaar uit moeten wij ook denken. Daarom één Gedragcode.

Daar waar gedragscodes van opdrachtgevers van MVOI van toepassing zijn, is deze Gedragcode te zien als aanvulling daarop.

Deze Gedragcode bestaat uit twee delen. Het Algemene deel is bedoeld voor personeel en partners. Het tweede deel ziet specifiek op partners.

Algemeen

1. Samen met haar opdrachtgevers en partners doet MVOI zaken in openheid en op basis van vertrouwen. Belangenverstrengeling tussen persoonlijke en zakelijke belangen dienen in elke vorm vermeden te worden.
2. MVOI verlangt nakoming van de geldende wet- en regelgeving, integriteit, transparantie en betrouwbaarheid in alle aspecten van haar bedrijf en verwacht hetzelfde van haar personeel en partners. Meer specifiek zal zij hierbij letten op concurrentiebeperkende of prijsverhogende maatregelen en valsheid in geschrifte.
3. Het gedrag van personeel en partners mag geen aanleiding geven tot dubbelzinnigheid of vragen over integriteit. Het aanbieden en/of accepteren van geschenken, giften of diensten die de onafhankelijkheid van de professionele relatie in gevaar brengt of daartoe de schijn opwekt dient te worden vermeden. Gelet hierop, mogen in ieder geval cheques, geld, kostenvergoedingen et cetera niet worden aangeboden of aangenomen.
4. MVOI, personeel en partners zullen het milieu en hun verantwoordelijkheden ten aanzien van het milieu respecteren. Zij zullen alle milieuwetten en – voorschriften naleven en maatregelen nemen om onwettige schades aan het milieu te voorkomen. Verder zullen zij afvalstromen zodanig organiseren dat deze zoveel mogelijk gericht zijn op hergebruik, waardoor het milieu maximaal zal worden ontlast.
5. Veiligheid dient voorop te staan in het dagelijks handelen. MVOI, personeel en partners leven wetgeving op gebied van veiligheid, gezondheid en milieu strikt na. Onveilige werkomstandigheden zullen onmiddellijk worden gemeld bij de direct leidinggevende om ze vervolgens onmiddellijk op te lossen.
6. Personeel en partners zorgen er voor dat (vertrouwelijke) informatie binnen MVOI blijft en zij zullen zorgvuldig met social media omgaan. Hierbij dienen zij zich er telkens van bewust te zijn dat informatie ook kan schaden en snel verspreid wordt.
7. MVOI, personeel en partners onthouden zich van discriminatie. MVOI tolereert geen fysieke, psychische, mondelinge of seksuele intimidatie.
8. Personeel kan handelen wat duidelijk in strijd is met deze Gedragcode melden bij de leidinggevende. Mocht deze niet in actie komen dan kan de medewerker zich wenden tot de vertrouwenspersoon. Partners kunnen een melding doen bij de directie.
9. Ongewenste intimiteiten, persoonlijke klachten over het werk of gewetensbezwaren tegen de bedrijfsactiviteiten van MVOI kunnen worden gemeld bij de HR manager.

10. Personeel en partners die handelen in strijd met deze Gedragscode kunnen passende maatregelen verwachten, dit onder andere op grond van de arbeidsovereenkomst, de wet of contractuele verhouding.

Partners

1. MVOI verwacht dat haar partners op een zorgvuldige, billijke, integere, transparante en betrouwbare wijze handelen ten opzichte van hun belanghebbenden, waaronder de personen, organisaties en rechtspersonen die betrokken zijn bij, een belang hebben in of beïnvloed worden door hun activiteiten.
2. Partners dienen zich te onthouden van gedragingen die strijdig zijn met het mededingingsrecht.
3. Partners respecteren de bescherming van internationaal afgekondigde mensenrechten, zoals omschreven in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en voldoen aan alle internationale antidiscriminatiewetbepalingen.
4. Partners respecteren de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) Verklaring over Fundamentele Principes en Rechten op het Werk, onder andere met betrekking tot het uitsluiten van gedwongen arbeid en kinderarbeid.
5. Partners houden zich bij de uitvoering van de werkzaamheden aan de van toepassing zijnde algemene veiligheidswetten en voorschriften en het voor het werk geldende V&G-plan met behoud van de eigen verantwoordelijkheid, waarbij wordt gestreefd naar nul ongevallen.
6. Partners dienen maatregelen te nemen om de CO2-emissies zo laag als redelijkerwijs mogelijk is te houden.
7. Partners zullen zich conformeren aan het CO2 beleid van MVOI en haar opdrachtgevers en geven beiden middels audits de mogelijkheid dit na te gaan op kosten van partners.